



KEPUTUSAN KEPALA KANTOR REGIONAL XI
BADAN KEPEGAWAIAN NEGARA
NOMOR 06.a TAHUN 2023
TENTANG

MANUAL INDIKATOR KINERJA UTAMA
DI LINGKUNGAN KANTOR REGIONAL XI BADAN KEPEGAWAIAN NEGARA
TAHUN ANGGARAN 2023

KEPALA KANTOR REGIONAL XI BADAN KEPEGAWAIAN NEGARA

- Menimbang : a. bahwa dalam rangka peningkatan ketepatan dalam melaporkan pencapaian tujuan dan sebagai ikhtisar hasil pelaksanaan program dan kegiatan sebagai penjabaran tugas dan fungsi Kantor Regional XI BKN Manado, perlu menetapkan suatu ukuran keberhasilan berupa Manual Indikator Kinerja Utama Tahun 2023;
- b. bahwa berdasarkan pertimbangan sebagaimana dimaksud dalam huruf a, perlu menetapkan Keputusan Kepala Kantor Regional XI Badan Kepegawaian Negara tentang Manual Indikator Kinerja Utama Tahun 2023 di Lingkungan Kantor Regional XI Badan Kepegawaian Negara;
- Mengingat : 1. Undang-Undang Nomor 5 Tahun 2014 Tentang Aparatur Sipil Negara (Lembaran Negara Republik

- Indonesia Tahun 2014 Nomor 6, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 5494);
2. Peraturan Pemerintah Nomor 8 Tahun 2006 Tentang Pelaporan Keuangan dan Kinerja Instansi Pemerintah (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2006 Nomor 25, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 4616);
 3. Peraturan Presiden Nomor 29 Tahun 2014 Tentang Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2014 Nomor 80);
 4. Peraturan Menteri Negara Pendayagunaan Aparatur Negara Nomor PER/20/M.PAN/11/2008 Tentang Pedoman Penyusunan Indikator Kinerja Utama Menteri Negara Pendayahunaan Aparatur Negara;
 5. Peraturan Menteri Negara Pendayagunaan Aparatur Negara Nomor 53 Tahun 2014 Tentang Petunjuk Teknis Perjanjian Kerja, Pelaporan Kinerja dan Tata Cara Reviu atas Laporan Kinerja Instansi Pemerintah (Berita Negara Republik Indonesia Tahun 2014 Nomor 1842);
 6. Peraturan Kepala Badan Kepegawaian Negara Nomor 36 Tahun 2014 Tentang Organisasi dan Tata Kerja Kantor Regional BKN;

MEMUTUSKAN

Menetapkan : KEPUTUSAN KEPALA KANTOR REGIONAL XI BKN MANADO TENTANG PENETAPAN MANUAL INDIKATOR KINERJA UTAMA DI LINGKUNGAN KANTOR REGIONAL XI BKN MANADO TAHUN 2023

Pasal 1

- (1) Penetapan Manual Indikator Kinerja Utama (IKU) di lingkungan Kantor Regional XI BKN Manado sebagai penjabaran dari Tujuan dan Sasaran Strategis (Renstra) Kantor Regional XI BKN Manado Tahun 2020-2024 sebagaimana tercantum dalam Lampiran yang merupakan bagian yang tidak terpisahkan dari

Keputusan Kepala Kantor Regional XI BKN Manado ini.

- (2) Manual Indikator Kinerja Utama sebagaimana dimaksud pada pasal (1) merupakan acuan kinerja yang digunakan oleh masing-masing unit kerja level Eselon III di lingkungan Kantor Regional XI BKN Manado dalam menyusun perencanaan kinerja dan anggaran, pengukuran kinerja dan anggaran, pelaporan kinerja dan evaluasi pencapaian kinerja dan anggaran sesuai dengan dokumen Rencana Strategis Kantor Regional XI BKN Manado.

Pasal 2

Masing-masing Pimpinan Unit Kerja Level Eselon III di Lingkungan Kantor Regional XI BKN Manado wajib:

- (1) Menyusun Perencanaan Strategis menggunakan pendekatan *Balanced Scorecard*.
- (2) Menyusun Manual IKU di lingkungan unit kerja eselon III, sekurang-kurangnya menginformasikan definisi, formula pengukuran, pihak penanggung jawab, dan sumber data, atau yang diatur kemudian dalam manajemen kinerja organisasi BKN.
- (3) Melakukan monitoring dan evaluasi atas pencapaian kinerja IKU di lingkungan unit kerja eselon III masing-masing sekurang-kurangnya pada setiap triwulan; dan
- (4) Menyiapkan data target, realisasi, capaian, serta informasi kinerja yang memadai bagi penanggung jawab atau pihak penyedia data dari unit organisasi, satuan kerja, dan kantor regional BKN masing-masing yang memiliki kontribusi atas IKU Badan Kepegawaian Negara.

Pasal 3

Dalam rangka lebih meningkatkan efektifitas pelaksanaan Keputusan Kepala Kantor Regional XI BKN Manado ini,

Kepala Bagian Tata Usaha Kantor Regional XI BKN Manado diberikan tugas untuk :


- (1) Memantau dan mengevaluasi realisasi serta capaian kineja IKU Kantor Regional XI BKN Manado yang ditetapkan;
- (2) Melakukan pantauan dan evaluasi serta capaian kinerja sebagaimana dimaksud dalam pasal 3 ayat (1) dilaporkan kepada Kepala Kantor Regional XI BKN Manado.

Pasal 4

Keputusan Kepala Kantor Regional XI BKN Manado ini mulai berlaku sejak tanggal ditetapkan.

Ditetapkan di Manado
pada tanggal 31 Januari 2023

KEPALA KANTOR REGIONAL XI
BADAN KEPEGAWAIAN NEGARA,

Ditandatangani
Secara Elektronik
 EDI HERDI



LAMPIRAN

KEPUTUSAN KEPALA KANTOR REGIONAL XI

BADAN KEPEGAWAIAN NEGARA

NOMOR : 06.a Tahun 2023

TANGGAL : 31 Januari 2023

INDIKATOR KINERJA UTAMA KANTOR REGIONAL XI BKN MANADO

TAHUN 2023

INDIKATOR KINERJA UTAMA		TARGET
1	Persentase Instansi Pemerintah yang Telah Menyelenggarakan Tata Kelola Manajemen ASN Sesuai NSPK di Wilayah Kantor Regional XI BKN	60
2	Persentase Instansi Pemerintah yang Melakukan Pengukuran Indeks Profesionalitas ASN di Wilayah Kerja Kantor Regional XI BKN	100
3	Indeks Kepuasan Masyarakat terhadap Pembinaan Manajemen ASN yang Diselenggarakan Kantor Regional XI BKN	92
4	Indeks Kepuasan Masyarakat terhadap Layanan Kepegawaian yang Diselenggarakan Kantor Regional XI BKN	92
5	Persentase Pemenuhan Regulasi Teknis dan Instrumen Manajemen ASN di Kantor Regional XI BKN	100
6	Persentase Sistem Informasi Kepegawaian Pengelola ASN yang Terintegrasi dengan SI ASN di Wilayah Kerja Kantor Regional XI BKN	100
7	Persentase Layanan Manajemen ASN yang Berbasis Digital di Kantor Regional XI BKN	93
8	Persentase Rekomendasi Hasil Pengawasan dan Pengendalian Kepegawaian yang Ditindaklanjuti di Wilayah Kerja Kantor Regional XI BKN	95
9	Indeks Profesionalitas ASN di Kanreg XI BKN	80.5
10	Persentase Pemanfaatan Sistem Informasi yang terstandar di Kantor Regional XI BKN	100
11	Indeks Pelaksanaan Reformasi Birokrasi di Kantor Regional XI BKN	83
12	Skor atas Hasil Evaluasi Akuntabilitas Kinerja Kantor Regional XI BKN	80
13	Persentase kualitas pelaksanaan Anggaran Kantor Regional XI BKN	99.5
14	Persentase tindak lanjut temuan hasil audit/pemeriksaan oleh BPK/Inspektorat di Kantor Regional XI BKN Manado	100

MANUAL IKU KANREG XI BKN MANADO

LEVEL II

Prespektif	<i>STAKEHOLDERS PERSPECTIVE</i>
Sasaran Strategis	Terwujudnya instansi pemerintah yang profesional dalam menerapkan manajemen ASN
Deskripsi Sasaran Strategis	Definisi: Terwujudnya instansi pemerintah yang profesional dalam menerapkan manajemen ASN bermakna bahwa diharapkan instansi pemerintah di Indonesia mampu menerapkan manajemen ASN yang profesional sesuai dengan peraturan/Norma Standar, Prosedur dan Kreteria (NSPK)
Indikator Kinerja Utama	IKU 1.Persentase Instansi Pemerintah yang Telah Menyelenggarakan Tata Kelola Manajemen ASN Sesuai NSPK di Wilayah Kantor Regional XI BKN Manado
Deskripsi Indikator Kinerja utama	Definisi
	Suatu ukuran (persentase) yang menunjukkan tingkat penerapan Norma, Standar, Prosedur, dan Kriteria (NSPK) dalam penyelenggaraan manajemen ASN oleh Instansi Pemerintah
	Formula
	Kategori nilai Indeks Implementasi NSPK Manajemen ASN: A = 85.01 - 100.00 (SANGAT BAIK) B = 70.01 - 85.00 (BAIK) C = 55.01 - 70.00(CUKUP) D = 40.01 - 55.00 (KURANG) E = 25.00 - 40.00 (BURUK)
	Tujuan
	<ol style="list-style-type: none"> 1. Sebagai instrumen utama pengawasan dan pengendalian penyelenggaraan manajemen ASN pada instansi pemerintah 2020 – 2024; 2. Sebagai instrumen pendeteksi awal tidak digunakannya NSPK dalam penyelenggaraan manajemen ASN oleh instansi pemerintah; 3. Sebagai parameter baik-buruknya penyelenggaraan instansi pemerintah; 4. Sebagai salah satu instrumen penilaian pelaksanaan reformasi birokrasi instansi pemerintah.
Satuan Pengukuran	Persentase
Jenis Aspek Target	() Kuantitas/output (X) Kualitas/mutu () Waktu () Biaya
Tingkat Kendali IKU	() Tinggi (X) Sedang () Rendah
Tingkat Validitas IKU	() Lead input (X) Lead Proses () Lag Output () Lag Outcome
Jenis Cascading IKU	(X) Cascading Peta () Cascading Non Peta () Non Cascading
Metode Cascading	(X) Adopsi langsung () Dipersempit () Komponen Pembentuk () Tidak diturunkan (buat baru)
Unit/Pihak Penanggung jawab IKU	Kedeputan Pengawasan dan Pengendalian II BKN Bidang PDSK
Sumber Data	Hasil Pengukuran Nilai Indeks Tata Kelola Implementasi NSPK Manajemen ASN
Jenis Penghitungan Data	() Akumulasi () Rata-rata (X) Nilai Posisi Akhir
Status Data	(X) Hasil Penghitungan Row Data () Row Data
Polarisasi Indikator Kinerja	(X) Maximize () Minimize () Stabilize
Periode Pelaporan	() Bulanan () Triwulanan () Semesteran (X) Tahunan

Resiko	Tidak terpetakannya instansi di Indonesia yang sudah menerapkan Norma, Standar, Prosedur, dan Kriteria (NSPK) dalam penyelenggaraan manajemen ASN
Mitigasi Resiko	Pembinaan manajemen ASN sesuai standar NSPK

Tabel Data IKU 1.

Periode pelaporan	2020		2021		2022		2023		2024	
	Target	Realisasi	Target	Realisasi	Target	Realisasi	Target	Realisasi	Target	Realisasi
Tahunan	5%	5.88%	20%	23.53%	40%	N/A	60%		70%	

MANUAL IKU KANREG XI BKN MANADO

LEVEL II

Prespektif	<i>STAKEHOLDERS PERSPECTIVE</i>
Sasaran Strategis	Terwujudnya instansi pemerintah yang profesional dalam menerapkan manajemen ASN
Deskripsi Sasaran Strategis	Definisi: Terwujudnya instansi pemerintah yang profesional dalam menerapkan manajemen ASN bermakna bahwa diharapkan instansi pemerintah di Indonesia mampu menerapkan manajemen ASN yang profesional sesuai dengan peraturan/ Norma Standar, Prosedur dan Kriteria (NSPK)
Indikator Kinerja Utama	IKU 2.Persentase Instansi Pemerintah yang Melakukan Pengukuran Indeks Profesionalitas ASN di Wilayah Kerja Kantor Regional XI BKN Manado
Deskripsi Indikator Kinerja utama	Definisi
	Ukuran persentase yang digunakan untuk mengukur secara kuantitatif jumlah instansi pemerintah yang diukur indeks profesionalitas pegawai ASN yang hasilnya dapat digunakan sebagai dasar penilaian dan evaluasi dalam upaya pengembangan profesionalitas ASN
	Formula
	Jumlah instansi yang diukur Indeks Profesionalitas pegawai ASN dibagi dengan jumlah total instansi yang ada di Indonesia dikalikan dengan 100%
	Tujuan
	Untuk digunakan sebagai area pengembangan diri dalam upaya peningkatan derajat profesionalitas sebagai pegawai ASN dan sebagai dasar perumusan dalam rangka pengembangan pegawai
Satuan Pengukuran	Persentase
Jenis Aspek Target	(X) Kuantitas/output () Kualitas/mutu () Waktu () Biaya
Tingkat Kendali IKU	() Tinggi (X) Sedang () Rendah
Tingkat Validitas IKU	() Lead input (X) Lead Proses () Lag Output () Lag Outcome
Jenis Cascading IKU	(X) Cascading Peta () Cascading Non Peta () Non Cascading
Metode Cascading	(X) Adopsi langsung () Dipersempit () Komponen Pembentuk () Tidak diturunkan (buat baru)
Unit/Pihak Penanggung jawab IKU	Direktorat Jabatan ASN BKN Bidang PDSK
Sumber Data	Hasil Pengukuran nilai Indeks Profesionalitas ASN
Jenis Penghitungan Data	() Akumulasi () Rata-rata (X) Nilai Posisi Akhir
Status Data	(X) Hasil Penghitungan Row Data () Row Data
Polarisasi Indikator Kinerja	(X) Maximize () Minimize () Stabilize
Periode Pelaporan	() Bulanan () Triwulanan () Semesteran (X) Tahunan
Resiko	Tidak terpetakannya profesionalitas ASN di Indonesia
Mitigasi Resiko	Pembinaan manajemen ASN dalam rangka meningkatkan profesionalitas ASN

Tabel Data IKU 2

Periode pelaporan	2020		2021		2022		2023		2024	
	Target	Realisasi	Target	Realisasi	Target	Realisasi	Target	Realisasi	Target	Realisasi
Tahunan	85%	76.47%	90%	100%	95%	100%	100%		100%	

MANUAL IKU KANREG XI BKN MANADO

LEVEL II

Prespektif	<i>CUSTOMER PERSPECTIVE</i>
Sasaran Strategis	Terwujudnya pembinaan dan pelayanan kepegawaian yang berkualitas prima
Deskripsi Sasaran Strategis	Definisi: Terwujudnya pembinaan dan pelayanan kepegawaian yang berkualitas prima bermakna bahwa BKN sebagai pembina manajemen ASN berkewajiban untuk mewujudkan pembinaan dan juga pelayanan kepegawaian yang berkualitas prima
Indikator Kinerja Utama	IKU 3. Indeks Kepuasan Masyarakat terhadap Pembinaan Manajemen ASN yang Diselenggarakan Kantor Regional XI BKN Manado
Deskripsi Indikator Kinerja utama	Definisi
	Ukuran ini mengukur tingkat kepuasan masyarakat terhadap pelayanan pembinaan manajemen ASN yang diselenggarakan BKN
	Formula
	Perhitungan sesuai dengan Permenpan & RB Nomor 14 Tahun 2017 Tentang Pedoman Penyusunan Survei Kepuasan Masyarakat Unit Penyelenggara Pelayanan Publik
	Tujuan
	Untuk mengukur tingkat kepuasan masyarakat terhadap pelayanan pembinaan manajemen ASN yang diselenggarakan oleh BKN
Satuan Pengukuran	Indeks
Jenis Aspek Target	() Kuantitas/output (X) Kualitas/mutu () Waktu () Biaya
Tingkat Kendali IKU	(X) Tinggi () Sedang () Rendah
Tingkat Validitas IKU	(X) Lead input () Lead Proses () Lag Output () Lag Outcome
Jenis Cascading IKU	(X) Cascading Peta () Cascading Non Peta () Non Cascading
Metode Cascading	(X) Adopsi langsung () Dipersempit () Komponen Pembentuk () Tidak diturunkan (buat baru)
Unit/Pihak Penanggung jawab IKU	Kedeputian Pembinaan Manajemen Kepegawaian Bidang PDSK
Sumber Data	Hasil penghitungan survei terhadap pelayanan pembinaan manajemen ASN oleh BKN
Jenis Penghitungan Data	() Akumulasi () Rata-rata (X) Nilai Posisi Akhir
Status Data	(X) Hasil Penghitungan Row Data () Row Data
Polarisasi Indikator Kinerja	(X) Maximize () Minimize () Stabilize
Periode Pelaporan	() Bulanan (X) Triwulanan () Semesteran (X) Tahunan
Resiko	Tidak terpetakannya kualitas pembinaan manajemen ASN oleh BKN
Mitigasi Resiko	Meningkatkan kualitas mutu pembinaan manajemen ASN

Tabel Data IKU 3

Periode pelaporan	2020		2021		2022		2023		2024	
	Target	Realisasi	Target	Realisasi	Target	Realisasi	Target	Realisasi	Target	Realisasi
Tahunan	85	90.26	86	92.16	92	92.03	92		95	

MANUAL IKU KANREG XI BKN MANADO

LEVEL II

Prespektif	<i>CUSTOMER PERSPECTIVE</i>
Sasaran Strategis	Terwujudnya pembinaan dan pelayanan kepegawaian yang berkualitas prima
Deskripsi Sasaran Strategis	Definisi: Terwujudnya pembinaan dan pelayanan kepegawaian yang berkualitas prima bermakna bahwa BKN sebagai pembina manajemen ASN berkewajiban untuk mewujudkan pembinaan dan juga pelayanan kepegawaian yang berkualitas prima
Indikator Kinerja Utama	IKU 4. Indeks Kepuasan Masyarakat terhadap Layanan Kepegawaian yang Diselenggarakan Kantor Regional XI BKN Manado
Deskripsi Indikator Kinerja utama	Definisi
	Ukuran ini mengukur tingkat kepuasan masyarakat terhadap pelayanan kepegawaian yang diselenggarakan BKN
	Formula
	Perhitungan sesuai dengan PermenPAN RB Nomor 14 Tahun 2017 Tentang Pedoman Penyusunan Survei Kepuasan Masyarakat Unit Penyelenggara Pelayanan Publik
	Tujuan
	Untuk digunakan mengukur tingkat kepuasan masyarakat terhadap pelayanan kepegawaian yang diselenggarakan oleh BKN
Satuan Pengukuran	Indeks
Jenis Aspek Target	() Kuantitas/output (X) Kualitas/mutu () Waktu () Biaya
Tingkat Kendali IKU	(X) Tinggi () Sedang () Rendah
Tingkat Validitas IKU	(X) Lead input () Lead Proses () Lag Output () Lag Outcome
Jenis Cascading IKU	(X) Cascading Peta () Cascading Non Peta () Non Cascading
Metode Cascading	(X) Adopsi langsung () Dipersempit () Komponen Pembentuk () Tidak diturunkan (buat baru)
Unit/Pihak Penanggung jawab IKU	Kedeputian Mutasi Kepegawaian BKN Bidang Mutasi dan Status Kepegawaian Bidang Pengangkatan dan Pensiun Bidang Sistem Informasi Kepegawaian
Sumber Data	Hasil penghitungan survei terhadap pelayanan kepegawaian oleh BKN
Jenis Penghitungan Data	() Akumulasi () Rata-rata (X) Nilai Posisi Akhir
Status Data	(X) Hasil Penghitungan Row Data () Row Data
Polarisasi Indikator Kinerja	(X) Maximize () Minimize () Stabilize
Periode Pelaporan	() Bulanan (X) Triwulanan () Semesteran (X) Tahunan
Resiko	Tidak terpetakannya kualitas pelayanan kepegawaian oleh BKN
Mitigasi Resiko	Meningkatkan kualitas mutu pelayanan kepegawaian BKN

Tabel Data IKU 4

Periode pelaporan	2020		2021		2022		2023		2024	
	Target	Realisasi	Target	Realisasi	Target	Realisasi	Target	Realisasi	Target	Realisasi
Tahunan	85%	86.03%	86%	90.24%	91%	91.45	92%		95%	

MANUAL IKU KANREG XI BKN MANADO

LEVEL II

Prespektif	<i>INTERNAL PERSPECTIVE</i>
Sasaran Strategis	Terwujudnya pemenuhan kebijakan teknis manajemen ASN
Deskripsi Sasaran Strategis	Definisi: Terwujudnya pemenuhan kebijakan teknis manajemen ASN sesuai Undang Undang No. 5 tahun 2014 tentang ASN bermakna bahwa BKN berkewajiban untuk membuat turunan dari kebijakan manajemen ASN yang tertuang dalam UU ASN No.5 Tahun 2014
Indikator Kinerja Utama	IKU 5.Persentase Pemenuhan Regulasi Teknis dan Instrumen Manajemen ASN di Kantor Regional XI BKN Manado
Deskripsi Indikator Kinerja utama	Definisi
	Ukuran ini mengukur perbandingan pemenuhan regulasi teknis manajemen ASN yang harmonis dengan aturan regulasi teknis yang ada saat ini
	Formula
	Jumlah regulasi teknis manajemen yang harmonis dibagi dengan keseluruhan regulasi teknis dikalikan dengan 100%
	Tujuan
	Untuk digunakan mengukur pemenuhan regulasi teknis manajemen ASN yang harmonis yang dikeluarkan oleh BKN
Satuan Pengukuran	Persentase
Jenis Aspek Target	() Kuantitas/output (X) Kualitas/mutu () Waktu () Biaya
Tingkat Kendali IKU	(X) Tinggi () Sedang () Rendah
Tingkat Validitas IKU	(X) Lead input () Lead Proses () Lag Output () Lag Outcome
Jenis Cascading IKU	(X) Cascading Peta () Cascading Non Peta () Non Cascading
Metode Cascading	(X) Adopsi langsung () Dipersempit () Komponen Pembentuk () Tidak diturunkan (buat baru)
Unit/Pihak Penanggung jawab IKU	Direktorat Peraturan Perundang-Undangan Bidang PDSK
Sumber Data	Hasil analisis regulasi teknis ASN yang harmonis
Jenis Penghitungan Data	() Akumulasi () Rata-rata (X) Nilai Posisi Akhir
Status Data	(X) Hasil Penghitungan Row Data () Row Data
Polarisasi Indikator Kinerja	(X) Maximize () Minimize () Stabilize
Periode Pelaporan	() Bulanan () Triwulanan () Semesteran (X) Tahunan
Resiko	Tidak terpetakannya harmonisasi peraturan berkaitan dengan manajemen ASN
Mitigasi Resiko	Meningkatkan kualitas mutu peraturan perundang-undangan mengenai manajemen ASN

Tabel Data IKU 5

Periode pelaporan	2020		2021		2022		2023		2024	
	Target	Realisasi	Target	Realisasi	Target	Realisasi	Target	Realisasi	Target	Realisasi
Tahunan	100%	100	100%	100%	100%	100%	100%		100%	

MANUAL IKU KANREG XI BKN MANADO

LEVEL II

Prespektif	<i>INTERNAL PERSPECTIVE</i>
Sasaran Strategis	Terwujudnya peningkatan kualitas data dan sistem Informasi ASN
Deskripsi Sasaran Strategis	Definisi: Pelaksanaan mengawasi/pengendalian terhadap peningkatan kualitas data aparatur sipil serta terintegrasi antar Instansi Pemerintah berbasis Teknologi Informasi yang mudah diaplikasikan, mudah diakses dengan keamanan yang baik guna pelaksanaan Sistem Informasi ASN secara nasional
Indikator Kinerja Utama	IKU 6. Persentase Sistem Informasi Kepegawaian Pengelola ASN yang Terintegrasi dengan SI ASN di Wilayah Kerja Kantor Regional XI BKN Manado
Deskripsi Indikator Kinerja utama	Definisi
	Terwujudnya integrasi data ASN dengan SIMPEG
	Formula
	Perbandingan capaian jumlah instansi yang SIMPEGnya telah terintegrasi dengan SIASN dengan jumlah keseluruhan instansi
	Tujuan
	Tujuannya adalah untuk mengukur persentase integrasi SIASN dengan SIMPEG
Satuan Pengukuran	Persentase
Jenis Aspek Target	<input checked="" type="checkbox"/> Kuantitas/output <input type="checkbox"/> Kualitas/mutu <input type="checkbox"/> Waktu <input type="checkbox"/> Biaya
Tingkat Kendali IKU	<input type="checkbox"/> Tinggi <input checked="" type="checkbox"/> Sedang <input type="checkbox"/> Rendah
Tingkat Validitas IKU	<input type="checkbox"/> Lead input <input type="checkbox"/> Lead Proses <input checked="" type="checkbox"/> Lag Output <input type="checkbox"/> Lag Outcome
Jenis Cascading IKU	<input checked="" type="checkbox"/> Cascading Peta <input type="checkbox"/> Cascading Non Peta <input type="checkbox"/> Non Cascading
Metode Cascading	<input checked="" type="checkbox"/> Adopsi langsung <input type="checkbox"/> Dipersempit <input type="checkbox"/> Komponen Pembentuk <input type="checkbox"/> Tidak diturunkan (buat baru)
Unit/Pihak Penanggung jawab IKU	Direktorat Pengolahan Data dan Informasi Kepegawaian
Sumber Data	Hasil analisis Sub Direktorat Informasi Kepegawaian dan Sub Direktorat Pengolahan Data
Jenis Penghitungan Data	<input type="checkbox"/> Akumulasi <input type="checkbox"/> Rata-rata <input checked="" type="checkbox"/> Nilai Posisi Akhir
Status Data	<input checked="" type="checkbox"/> Hasil Penghitungan Row Data <input type="checkbox"/> Row Data
Polarisasi Indikator Kinerja	<input checked="" type="checkbox"/> Maximize <input type="checkbox"/> Minimize <input type="checkbox"/> Stabilize
Periode Pelaporan	<input type="checkbox"/> Bulanan <input checked="" type="checkbox"/> Triwulanan <input type="checkbox"/> Semesteran <input checked="" type="checkbox"/> Tahunan
Resiko	Tidak terpetakannya integrasi SIMPEG instansi
Mitigasi Resiko	Melakukan pembinaan dan standarisasi SIMPEG instansi

Tabel Data IKU 6

Periode pelaporan	2020		2021		2022		2023		2024	
	Target	Realisasi	Target	Realisasi	Target	Realisasi	Target	Realisasi	Target	Realisasi
Tahunan	85%	35.29%	90%	70.58%	95%	94%	100%		100%	

MANUAL IKU KANREG XI BKN MANADO

LEVEL II

Prespektif	<i>INTERNAL PERSPECTIVE</i>
Sasaran Strategis	Terwujudnya peningkatan digitalisasi penyelenggaraan layanan manajemen ASN
Deskripsi Sasaran Strategis	Definisi: Terwujudnya peningkatan digitalisasi penyelenggaraan layanan manajemen ASN bermakna terselenggaranya pelayanan kepegawaian yang terdigitalisasi sehingga proses bisnis mampu lebih efektif dan mudah diakses oleh pengguna layanan kepegawaian
Indikator Kinerja Utama	IKU 7.Persentase Layanan Manajemen ASN yang Berbasis Digital di Kantor Regional XI BKN Manado
Deskripsi Indikator Kinerja utama	Definisi
	Ukuran ini menggambarkan layanan manajemen ASN yang terdigitalisasi dari <i>offline</i> menjadi <i>online</i>
	Formula
	Perbandingan layanan manajemen ASN yang berbasis digital dengan jumlah layanan manajemen ASN dikalikan dengan 100%
	Tujuan
	Tujuannya adalah untuk digitalisasi yang diterapkan oleh BKN dalam manajemen ASN
Satuan Pengukuran	Persentase
Jenis Aspek Target	() Kuantitas/output (X) Kualitas/mutu () Waktu () Biaya
Tingkat Kendali IKU	() Tinggi (X) Sedang () Rendah
Tingkat Validitas IKU	() Lead input (X) Lead Proses () Lag Output () Lag Outcome
Jenis Cascading IKU	(X) Cascading Peta () Cascading Non Peta () Non Cascading
Metode Cascading	(X) Adopsi langsung () Dipersempit () Komponen Pembentuk () Tidak diturunkan (buat baru)
Unit/Pihak Penanggung jawab IKU	Kedeputian Mutasi Kepegawaian BKN Bidang Mutasi dan Status Kepegawaian Bidang Pengangkatan dan Pensiun Bidan Sistem Informasi Kepegawaian
Sumber Data	Hasil analisis Kedeputian Mutasi dan SINKA dalam menciptakan layanan manajemen ASN berbasis digital
Jenis Penghitungan Data	() Akumulasi () Rata-rata (X) Nilai Posisi Akhir
Status Data	(X) Hasil Penghitungan Row Data () Row Data
Polarisasi Indikator Kinerja	(X) Maximize () Minimize () Stabilize
Periode Pelaporan	() Bulanan (X) Triwulanan () Semesteran (X) Tahunan
Resiko	Tidak terpetakannya digitalisasi layanan manajemen ASN di BKN

Mitigasi Resiko	Melakukan standarisasi dan supervisi dalam mewujudkan layanan manajemen ASN berbasis digital
-----------------	--

Tabel Data IKU 7

Periode pelaporan	2020		2021		2022		2023		2024	
	Target	Realisasi	Target	Realisasi	Target	Realisasi	Target	Realisasi	Target	Realisasi
Tahunan	75%	100%	80%	90.91%	85%	92%	93%		95%	

MANUAL IKU BADAN KEPEGAWAIAN NEGARA

LEVEL 0

Prespektif	<i>INTERNAL PERSPECTIVE</i>
Sasaran Strategis	Terwujudnya peningkatan kualitas pengawasan dan pengendalian pelaksanaan manajemen ASN
Deskripsi Sasaran Strategis	Definisi: Terwujudnya peningkatan kualitas pengawasan dan pengendalian pelaksanaan manajemen ASN bermakna bahwa kualitas pengawasan dan pengendalian pelaksanaan manajemen ASN perlu diwujudkan oleh BKN sebagai salah satu cara mewujudkan manajemen ASN yang profesional dalam menerapkan manajemen ASN
Indikator Kinerja Utama	IKU 8.Persentase Rekomendasi Hasil Pengawasan dan Pengendalian Kepegawaian yang Ditindaklanjuti di Wilayah Kerja Kantor Regional XI BKN Manado
Deskripsi Indikator Kinerja utama	Definisi
	Ukuran yang menggambarkan perbandingan antara rekomendasi hasil pengawasan dan pengendalian kepegawaian yang ditindaklanjuti dengan keseluruhan indikator yang dikeluarkan oleh BKN
	Formula
	Perbandingan rekomendasi hasil pengawasan dan pengendalian kepegawaian yang ditindaklanjuti dengan keseluruhan indikator yang dikeluarkan oleh BKN dikalikan dengan 100%
	Tujuan
	Tujuannya adalah untuk mengetahui rekomendasi yang dilakukan oleh BKN yang ditindaklanjuti instansi untuk dilakukan evaluasi dan monitoring
Satuan Pengukuran	Persentase
Jenis Aspek Target	() Kuantitas/output (X) Kualitas/mutu () Waktu () Biaya
Tingkat Kendali IKU	() Tinggi (X) Sedang () Rendah
Tingkat Validitas IKU	() Lead input (X) Lead Proses () Lag Output () Lag Outcome
Jenis Cascading IKU	(X) Cascading Peta () Cascading Non Peta () Non Cascading
Metode Cascading	(X) Adopsi langsung () Dipersempit () Komponen Pembentuk () Tidak diturunkan (buat baru)
Unit/Pihak Penanggung jawab IKU	Kedeputian Pengawasan dan Pengendalian Kepegawaian BKN Bidang Pengembangan dan Supervisi Kepegawaian
Sumber Data	Laporan tindak lanjut rekomendasi oleh instansi
Jenis Penghitungan Data	() Akumulasi () Rata-rata (X) Nilai Posisi Akhir
Status Data	(X) Hasil Penghitungan Row Data () Row Data
Polarisasi Indikator Kinerja	(X) Maximize () Minimize () Stabilize
Periode Pelaporan	() Bulanan () Triwulanan () Semesteran (X) Tahunan
Resiko	Tidak terpetakannya rekomendasi yang ditindaklanjuti
Mitigasi Resiko	Memperkuat rekomendasi yang dikeluarkan oleh BKN

Tabel Data IKU 8

Periode pelaporan	2020		2021		2022		2023		2024	
	Target	Realisasi	Target	Realisasi	Target	Realisasi	Target	Realisasi	Target	Realisasi
Tahunan	30%	38.24%	65%	75%	85%	87.5%	95%		100%	

MANUAL IKU BADAN KEPEGAWAIAN NEGARA

LEVEL 0

Prespektif	<i>LEARNING AND GROWTH PERSPECTIVE</i>	
Sasaran Strategis	Terwujudnya ASN BKN Kantor Regional XI BKN Manado yang kompeten	
Deskripsi Sasaran Strategis	Definisi: Terwujudnya ASN BKN yang kompeten bermakna bahwa ASN BKN yang diharapkan memiliki kompetensi tinggi, profesional dalam bekerja serta juga memiliki integritas dalam menjalankan tugasnya	
Indikator Kinerja Utama	IKU 9. Indeks Profesionalitas ASN di Kantor Regional XI BKN Manado	
Deskripsi Indikator Kinerja utama	Definisi	
	Suatu instrumen yang digunakan untuk mengukur secara kuantitatif tingkat profesionalitas pegawai ASN BKN yang hasilnya dapat digunakan sebagai dasar penilaian dan evaluasi dalam upaya pengembangan profesionalitas ASN	
	Formula	
	<table border="1" style="margin: auto; border-collapse: collapse;"> <tr> <td style="padding: 10px;">$= IP_1 + IP_2 + IP_3 + IP_4$</td> <td style="padding: 10px;"> $IP_1 = W_{1j} * R_{1j}$ $IP_2 = W_{2k} * R_{2k}$ $IP_3 = W_{3i} * R_{3i}$ </td> </tr> </table>	$= IP_1 + IP_2 + IP_3 + IP_4$
$= IP_1 + IP_2 + IP_3 + IP_4$	$IP_1 = W_{1j} * R_{1j}$ $IP_2 = W_{2k} * R_{2k}$ $IP_3 = W_{3i} * R_{3i}$	
Keterangan:		
IP = Indeks Profesionalisme		
IP_i = Indeks Profesionalisme ke-i		
IP_1 = Indeks Profesionalisme Dimensi Kualifikasi		
IP_2 = Indeks Profesionalisme Dimensi Kompetensi		
IP_3 = Indeks Profesionalisme Dimensi Kinerja		
IP_4 = Indeks Profesionalisme Dimensi Disiplin		
$IP_1 = W_{1j} * R_{1j}$ = Bobot Indikator Kualifikasi ke-j * Rating Kawaban Kualifikasi ke-j		
$IP_2 = W_{2k} * R_{2k}$ = Bobot Indikator Kualifikasi ke-k * Rating Kawaban Kualifikasi ke-k		
$IP_3 = W_{3i} * R_{3i}$ = Bobot Indikator Kualifikasi ke-i * Rating Kawaban Kualifikasi ke-i		
$IP_4 = W_{4m} * R_{4m}$ = Bobot Indikator Kualifikasi ke-m * Rating Kawaban Kualifikasi ke-m		
Tujuan		

	Untuk digunakan sebagai area pengembangan diri dalam upaya peningkatan derajat profesionalitas sebagai Pegawai BKN dan sebagai dasar perumusan dalam rangka pengembangan pegawai BKN
Satuan Pengukuran	Nilai (kategori)
Jenis Aspek Target	() Kuantitas/output (X) Kualitas/mutu () Waktu () Biaya
Tingkat Kendali IKU	() Tinggi (X) Sedang () Rendah
Tingkat Validitas IKU	() Lead input() Lead Proses (X) Lag Output () Lag Outcome
Jenis Cascading IKU	(X) Cascading Peta () Cascading Non Peta () Non Cascading
Metode Cascading	(X) Adopsi langsung () Dipersempit () Komponen Pembentuk () Tidak diturunkan (buat baru)
Unit/Pihak Penanggung jawab IKU	Biro Sumber Daya Manusia BKN Subbagian Kepegawaian dan Pengelolaan Kinerja
Sumber Data	Laporan Hasil Pengukuran Indeks Profesional ASN di BKN
Jenis Penghitungan Data	() Akumulasi () Rata-rata (X) Nilai Posisi Akhir
Status Data	(X) Hasil Penghitungan Row Data () Row Data
Polarisasi Indikator Kinerja	(X) Maximize () Minimize () Stabilize
Periode Pelaporan	() Bulanan () Triwulanan () Semesteran (X) Tahunan
Resiko	Tidak terpetakannya tingkat profesionalitas ASN di BKN
Mitigasi Resiko	Peningkatan kompetensi dan kinerja BKN

Tabel Data IKU 9

Periode pelaporan	2020		2021		2022		2023		2024	
	Target	Realisasi	Target	Realisasi	Target	Realisasi	Target	Realisasi	Target	Realisasi
Tahunan	77%	64.30%	77%	61.6%	80%	80.30%	80.50%		100%	

MANUAL IKU BADAN KEPEGAWAIAN NEGARA

LEVEL 0

Prespektif	<i>LEARNING AND GROWTH PERSPECTIVE</i>
Sasaran Strategis	Terwujudnya sistem informasi ASN Kantor Regional XI BKN yang handal dan mudah diakses
Deskripsi Sasaran Strategis	Definisi: Terwujudnya sistem informasi BKN yang handal dan mudah diakses menggambarkan sistem informasi di internal BKN yang terintegrasi, efektif dan efisien yang mampu memberi dampak yang luas bagi tercapainya tujuan organisasi
Indikator Kinerja Utama	IKU 10.Persentase pemanfaatan sistem informasi yang terstandar di Kantor Regional XI BKN Manado
Deskripsi Indikator Kinerja utama	Definisi
	Indeks maturitas SPBE BKN menggambarkan maturitas BKN dalam pemanfaatan teknologi informasi dan komunikasi
	Formula
	Persentase jumlah aplikasi layanan internal yang bisa ditingkatkan pemanfaatannya untuk dapat diakses secara luas oleh pengguna layanan.
	Tujuan
	Untuk mewujudkan tata kelola pemerintahan yang bersih, efektif, transparan dan akuntabel serta pelayanan publik yang berkualitas dan terpercaya
Satuan Pengukuran	Indeks
Jenis Aspek Target	<input checked="" type="checkbox"/> Kuantitas/output <input type="checkbox"/> Kualitas/mutu <input type="checkbox"/> Waktu <input type="checkbox"/> Biaya
Tingkat Kendali IKU	<input type="checkbox"/> Tinggi <input checked="" type="checkbox"/> Sedang <input type="checkbox"/> Rendah
Tingkat Validitas IKU	<input type="checkbox"/> Lead input <input type="checkbox"/> Lead Proses <input checked="" type="checkbox"/> Lag Output <input type="checkbox"/> Lag Outcome
Jenis Cascading IKU	<input type="checkbox"/> Cascading Peta <input checked="" type="checkbox"/> Cascading Non Peta <input type="checkbox"/> Non Cascading
Metode Cascading	<input checked="" type="checkbox"/> Adopsi langsung <input type="checkbox"/> Dipersempit <input type="checkbox"/> Komponen Pembentuk <input type="checkbox"/> Tidak diturunkan (buat baru)
Unit/Pihak Penanggung jawab IKU	Biro Sumber Daya Manusia BKN Bagian Tata Usaha
Sumber Data	Laporan penilaian oleh Kemenpan dan RB
Jenis Penghitungan Data	<input type="checkbox"/> Akumulasi <input type="checkbox"/> Ratarata <input checked="" type="checkbox"/> Nilai Posisi Akhir
Status Data	<input checked="" type="checkbox"/> Hasil Penghitungan Row Data <input type="checkbox"/> Row Data
Polarisasi Indikator Kinerja	<input checked="" type="checkbox"/> Maximize <input type="checkbox"/> Minimize <input type="checkbox"/> Stabilize
Periode Pelaporan	<input type="checkbox"/> Bulanan <input type="checkbox"/> Triwulanan <input type="checkbox"/> Semesteran <input checked="" type="checkbox"/> Tahunan
Resiko	Penerapan SPBE yang tidak efektif dan tumpang tindih
Mitigasi Resiko	Integrasi dan Keselarasan dalam implementasi SPBE di BKN dengan baik

Tabel Data IKU 10

Periode pelaporan	2020		2021		2022		2023		2024	
	Target	Realisasi	Target	Realisasi	Target	Realisasi	Target	Realisasi	Target	Realisasi
Tahunan	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%		100%	

MANUAL IKU BADAN KEPEGAWAIAN NEGARA

LEVEL 0

Prespektif	<i>LEARNING AND GROWTH PERSPECTIVE</i>
Sasaran Strategis	Terwujudnya birokrasi Kantor Regional XI BKN Manado yang efektif, efisien, dan berorientasi pelayanan prima
Deskripsi Sasaran Strategis	Definisi: Terwujudnya birokrasi BKN yang efektif, efisien, dan berorientasi pelayanan prima menggambarkan birokrasi BKN yang mampu bekerja dengan kelembagaan yang tertata, sistematis dan mampu melakukan efisiensi terutama pada aspek penganggaran. Pada akhirnya, kelembagaan yang berkualitas tersebut memacu peningkatan pelayanan
Indikator Kinerja Utama	IKU 11. Indeks Pelaksanaan Reformasi Birokrasi di Kantor Regional XI BKN Manado
Deskripsi Indikator Kinerja utama	Definisi
	Indeks yang menunjukkan komulatif nilai di area manajemen perubahan, penataan peraturan perundang-undangan, penataan dan penguatan organisasi, penataan tatalaksana, penguatan sistem manajemen SDM, penguatan akuntabilitas, penguatan pengawasan dan peningkatan kualitas pelayanan publik. Serta komulatif pada komponen hasil (Opini BPK, survey internal integritas, dll)
	Formula
	Rumus Penghitungan Indeks Reformasi Birokrasi sesuai Per Men PAN RB No. 11 Tahun 2015
	Tujuan
	Untuk melakukan penilaian perubahan organisasi di BKN
Satuan Pengukuran	Nilai (kategori)
Jenis Aspek Target	<input type="checkbox"/> Kuantitas/output <input checked="" type="checkbox"/> Kualitas/mutu <input type="checkbox"/> Waktu <input type="checkbox"/> Biaya
Tingkat Kendali IKU	<input type="checkbox"/> Tinggi <input checked="" type="checkbox"/> Sedang <input type="checkbox"/> Rendah
Tingkat Validitas IKU	<input type="checkbox"/> Lead input <input checked="" type="checkbox"/> Lead Proses <input type="checkbox"/> Lag Output <input type="checkbox"/> Lag Outcome
Jenis Cascading IKU	<input checked="" type="checkbox"/> Cascading Peta <input type="checkbox"/> Cascading Non Peta <input type="checkbox"/> Non Cascading
Metode Cascading	<input checked="" type="checkbox"/> Adopsi langsung <input type="checkbox"/> Dipersempit <input type="checkbox"/> Komponen Pembentuk <input type="checkbox"/> Tidak diturunkan (buat baru)
Unit/Pihak Penanggung jawab IKU	Biro Sumber Daya Manusia Subbagian Kepegawaian dan Pengelolaan Kinerja
Sumber Data	Hasil pencapaian Kelompok Kerja area manajemen perubahan, penataan peraturan perundang-undangan, penataan dan penguatan organisasi, penataan tatalaksana, penguatan sistem manajemen SDM, penguatan akuntabilitas, penguatan pengawasan dan peningkatan kualitas pelayanan publik
Jenis Penghitungan Data	<input type="checkbox"/> Akumulasi <input type="checkbox"/> Ratarata <input checked="" type="checkbox"/> Nilai Posisi Akhir
Status Data	<input checked="" type="checkbox"/> Hasil Penghitungan Row Data <input type="checkbox"/> Row Data
Polarisasi Indikator Kinerja	<input checked="" type="checkbox"/> Maximize <input type="checkbox"/> Minimize <input type="checkbox"/> Stabilize
Periode Pelaporan	<input type="checkbox"/> Bulanan <input type="checkbox"/> Triwulanan <input type="checkbox"/> Semesteran <input checked="" type="checkbox"/> Tahunan
Resiko	Tidak terpetakan area yang membutuhkan perbaikan di BKN

Mitigasi Resiko

Penguatan agenda POKJA dalam mendukung ketercapaian perubahan dalam Reformasi Birokrasi BKN

Tabel Data IKU 11

Periode pelaporan	2020		2021		2022		2023		2024	
	Target	Realisasi	Target	Realisasi	Target	Realisasi	Target	Realisasi	Target	Realisasi
Tahunan	80	75.04	81	76.86	82	76.27	83		83	

MANUAL IKU BADAN KEPEGAWAIAN NEGARA

LEVEL 0

Prespektif	<i>LEARNING AND GROWTH PERSPECTIVE</i>
Sasaran Strategis	Terwujudnya birokrasi Kantor Regional XI BKN Manado yang efektif, efisien, dan berorientasi pelayanan prima
Deskripsi Sasaran Strategis	Definisi: Terwujudnya birokrasi BKN yang efektif, efisien, dan berorientasi pelayanan prima menggambarkan birokrasi BKN yang mampu bekerja dengan kelembagaan yang tertata, sistematis dan mampu melakukan efisiensi terutama pada aspek penganggaran. Pada akhirnya, kelembagaan yang berkualitas tersebut memacu peningkatan pelayanan
Indikator Kinerja Utama	IKU 12. Skor atas Hasil Evaluasi Akuntabilitas Kinerja Kantor Regional XI BKN Manado
Deskripsi Indikator Kinerja utama	Definisi
	Skor atas Hasil Evaluasi Akuntabilitas Kinerja Kantor Regional XI BKN menggambarkan nilai akuntabilitas mulai dari Perencanaan Kinerja, Pengukuran Kinerja, Pelaporan Kinerja, Evaluasi Kinerja dan Capaian Kinerja
	Formula
	Kriteria Penilaian Nilai AKIP : 0 – 30 = Sangat Kurang 30 – 50 = Kurang 50 – 60 = Cukup 60 – 70 = Baik 70 – 80 = Sangat Baik 80 – 90 = Memuaskan 90 – 100 = Sangat Memuaskan
	Tujuan
	1. Memperoleh informasi tentang implementasi AKIP 2. Menilai akuntabilitas kinerja instansi pemerintah 3. Memberikan saran perbaikan untuk peningkatan kinerja dan penguatan akuntabilitas instansi pemerintah 4. Memonitor tindak lanjut rekomendasi hasil evaluasi periode sebelumnya
Satuan Pengukuran	Nilai
Jenis Aspek Target	() Kuantitas/output (X) Kualitas/mutu () Waktu () Biaya
Tingkat Kendali IKU	() Tinggi (X) Sedang () Rendah
Tingkat Validitas IKU	(X) Lead input () Lead Proses () Lag Output () Lag Outcome
Jenis Cascading IKU	(X) Cascading Peta () Cascading Non Peta () Non Cascading
Metode Cascading	(X) Adopsi langsung () Dipersempit () Komponen Pembentuk () Tidak diturunkan (buat baru)
Unit/Pihak Penanggung jawab IKU	Biro Perencanaan
Sumber Data	Hasil penghitungan penilaian yang dilakukan oleh KemenPAN dan RB
Jenis Penghitungan Data	() Akumulasi () Ratarata (X) Nilai Posisi Akhir
Status Data	(X) Hasil Penghitungan Row Data () Row Data
Polarisasi Indikator Kinerja	(X) Maximize () Minimize () Stabilize
Periode Pelaporan	() Bulanan () Triwulanan () Semesteran (X) Tahunan
Resiko	Jika tidak dilakukan pengukuran, implementasi AKIP tidak bisa dievaluasi
Mitigasi Resiko	Penguatan pada aspek siklus manajemen kinerja

Tabel Data IKU 12.

Periode pelaporan	2020		2021		2022		2023		2024	
	Target	Realisasi	Target	Realisasi	Target	Realisasi	Target	Realisasi	Target	Realisasi
Tahunan	75%	71.74%	77%	74.07%	79%	76.61%	80%		80%	

MANUAL IKU BADAN KEPEGAWAIAN NEGARA

LEVEL 0

Prespektif	<i>LEARNING AND GROWTH PERSPECTIVE</i>
Sasaran Strategis	Terkelolanya anggaran Kantor Regional XI BKN Manado secara efisien dan akuntabel
Deskripsi Sasaran Strategis	Definisi: Terkelolanya anggaran secara efisien dan akuntabel bermakna pengelolaan anggaran di BKN dilakukan dengan prinsip-prinsip penganggaran yang baik sesuai dengan aturan yang ada di Kementerian Keuangan
Indikator Kinerja Utama	IKU 13.Persentase kualitas pelaksanaan anggaran di Kantor Regional XI BKN Manado
Deskripsi Indikator Kinerja utama	Definisi
	Nilai kinerja anggaran BKN memperlihatkan seberapa besar serapan baik anggaran maupun fisik yang ada di Badan Kepegawaian Negara. Semakin besar serapan tersebut maka akan semakin efektif perencanaan yang sudah disusun dengan implementasi penggunaan anggaran
	Formula
	Jumlah serapan anggaran dan fisik BKN dibandingkan dengan perencanaan anggaran dan fisik yang sudah disusun
	Tujuan
	Untuk memperlihatkan efektivitas dalam melakukan penyerapan anggaran maupun fisik yang sudah direncanakan sebelumnya
Satuan Pengukuran	Nilai
Jenis Aspek Target	<input checked="" type="checkbox"/> Kuantitas/output <input type="checkbox"/> Kualitas/mutu <input type="checkbox"/> Waktu <input type="checkbox"/> Biaya
Tingkat Kendali IKU	<input checked="" type="checkbox"/> Tinggi <input type="checkbox"/> Sedang <input type="checkbox"/> Rendah
Tingkat Validitas IKU	<input type="checkbox"/> Lead input <input type="checkbox"/> Lead Proses <input checked="" type="checkbox"/> Lag Output <input type="checkbox"/> Lag Outcome
Jenis Cascading IKU	<input checked="" type="checkbox"/> Cascading Peta <input type="checkbox"/> Cascading Non Peta <input type="checkbox"/> Non Cascading
Metode Cascading	<input checked="" type="checkbox"/> Adopsi langsung <input type="checkbox"/> Dipersempit <input type="checkbox"/> Komponen Pembentuk <input type="checkbox"/> Tidak diturunkan (buat baru)
Unit/Pihak Penanggung jawab IKU	Bagian Tata Usaha
Sumber Data	Laporan hasil penyerapan anggaran dan fisik keseluruhan unit di BKN
Jenis Penghitungan Data	<input type="checkbox"/> Akumulasi <input type="checkbox"/> Rata-rata <input checked="" type="checkbox"/> Nilai Posisi Akhir
Status Data	<input checked="" type="checkbox"/> Hasil Penghitungan Row Data <input type="checkbox"/> Row Data
Polarisasi Indikator Kinerja	<input checked="" type="checkbox"/> Maximize <input type="checkbox"/> Minimize <input type="checkbox"/> Stabilize
Periode Pelaporan	<input type="checkbox"/> Bulanan <input checked="" type="checkbox"/> Triwulanan <input type="checkbox"/> Semesteran <input type="checkbox"/> Tahunan
Resiko	Jika tidak melakukan penghitungan, tidak diketahui efektivitas serapan anggaran dan fisik di BKN
Mitigasi Resiko	Melakukan monitoring serapan anggaran dan fisik

Tabel Data IKU 13.

Periode pelaporan	2020		2021		2022		2023		2024	
	Target	Realisasi	Target	Realisasi	Target	Realisasi	Target	Realisasi	Target	Realisasi
Tahunan	95%	95.30%	96%	96.96%	97%	99.65%	99.5%		99%	

MANUAL IKU BADAN KEPEGAWAIAN NEGARA

LEVEL 0

Prespektif	<i>LEARNING AND GROWTH PERSPECTIVE</i>
Sasaran Strategis	Terkelolanya anggaran Kantor Regional XI BKN Manado secara efisien dan akuntabel
Deskripsi Sasaran Strategis	Definisi: Terkelolanya anggaran secara efisien dan akuntabel bermakna pengelolaan anggaran di BKN dilakukan dengan prinsip-prinsip penganggaran yang baik sesuai dengan aturan yang ada di Kementerian Keuangan
Indikator Kinerja Utama	IKU 14.Persentase Tindak Lanjut Temuan Hasil Audit/Pemeriksaan oleh BPK/Inspektorat di Kantor Regional XI BKN Manado
Deskripsi Indikator Kinerja utama	Definisi
	Suatu upaya untuk mempertanggung jawabkan penggunaan anggaran pada Kantor Regional dengan menjawab seluruh tindak lanjut hasil audit yang dilakukan BPK/Inspektorat di Kantor Regional XI BKN Manado
	Formula
	Jumlah Tindak lanjut temuan hasil audit BPK/Inspektorat dibandingkan dengan jumlah temun hasil audit BPK/Inspektorat pada Kantor Regional XI BKN Manado dikali 100%.
	Tujuan
	Untuk memperlihatkan kewajaran informasi keuangan yang dilaporkan oleh Kantor Regional dengan berdasarkan aturan yang ada
Satuan Pengukuran	Persentase
Jenis Aspek Target	() Kuantitas/output (X) Kualitas/mutu () Waktu () Biaya
Tingkat Kendali IKU	(X) Tinggi () Sedang () Rendah
Tingkat Validitas IKU	() Lead input () Lead Proses (X) Lag Output () Lag Outcome
Jenis Cascading IKU	(X) Cascading Peta () Cascading Non Peta () Non Cascading
Metode Cascading	(X) Adopsi langsung () Dipersempit () Komponen Pembentuk () Tidak diturunkan (buat baru)
Unit/Pihak Penanggung jawab IKU	Bagian Tata Usaha
Sumber Data	Laporan Audit BPK/Inspektorat
Jenis Penghitungan Data	() Akumulasi () Ratarata (X) Nilai Posisi Akhir
Status Data	(X) Hasil Penghitungan Row Data () Row Data
Polarisasi Indikator Kinerja	() Maximize () Minimize () Stabilize
Periode Pelaporan	() Bulanan () Triwulanan () Semesteran (X) Tahunan
Resiko	Jika tidak melakukan penghitungan, tidak diketahui kewajaran informasi keuangan BKN
Mitigasi Resiko	Melakukan tertib administrasi laporan keuangan BKN

Tabel Data IKU 14

Periode pelaporan	2020		2021		2022		2023		2024	
	Target	Realisasi	Target	Realisasi	Target	Realisasi	Target	Realisasi	Target	Realisasi
Tahunan	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%		100%	